

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«СЕВЕРНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

П Р И К А З

«06» 05 2022 г.

№ 190

г. Архангельск

О введении в действие Положения о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в связи с прекращением (расторжением) трудового договора о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России
(Версия 1.0)

На основании решения Ученого совета СГМУ от 27.04.2022 г. (протокол № 15 от 27.04.2022 г.),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие Положения о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в связи с прекращением (расторжением) трудового договора о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России (Версия 1.0) с 01 мая 2022 года.
2. Директору информационно-интеллектуального центра Трифонову И.А. организовать размещение на официальном Web-сайте СГМУ в разделе Официальные документы
3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Ректор



Л.Н. Горбатова



Северный государственный медицинский университет
Положение о порядке компенсации работникам расходов,
связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также
при переезде из районов Крайнего Севера
Код документа 92-2022



УТВЕРЖДАЮ

Ректор СГМУ

Л.Н.Горбатова

« 28 » апреля 2022 г.

Положение

о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с прекращением (расторжением) трудового договора о работе в ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) Минздрава России

Код документа 92 – 2022

Версия 1.0

Дата введения: 01 мая 2022 г.

Архангельск

2022

	должность	Фамилия/ подпись	Дата
Разработал	Главный бухгалтер	Е.Л.Глазова/	15.04.2022
Согласовал	Начальник управления правового и кадрового обеспечения	И.А.Котлов/	15.04.2022
	Начальник планово - финансового управления	М.С.Катышева/	20.04.2022
	Начальник отдела кадров	Л.П.Заец/	20.04.2022
	Председатель профкома работников	Е.Ю.Зеленкова/	25.04.2022

Версия :1.0

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

I. Общие положения

1. Настоящее Положение (далее - Положение) является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее СГМУ), регламентирующим порядок, условия и размеры компенсаций расходов, связанных с переездом, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в СГМУ и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации и членам их семей, а также работникам СГМУ и членам их семей при переезде в другой регион к новому постоянному месту жительства (далее-новое место жительства) в связи с расторжением(прекращением) трудового договора о работе в СГМУ.
2. Правовой основой для компенсаций по возмещению расходов, связанных с переездом, установленного настоящим Положением, являются:
 - Конституция РФ;
 - Трудовой кодекс РФ;
 - Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;
 - Постановление Правительства РФ от 06.02.2003 №72 «Об утверждении Правил оказания услуг по перевозке пассажиров, багажа, грузов для личных(бытовых) нужд на внутреннем водном транспорте»;
 - Постановление Правительства РФ от 02.04.2003 №187 «О размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов РФ и федеральных государственных учреждений»;
 - Постановление Правительства РФ от 27.05.2021 №810 «Об утверждении Правил оказания услуг по перевозкам на

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

члены семьи, находящиеся на иждивении работника- это нетрудоспособные супруг(супруга), а также несовершеннолетние дети (в том числе усыновленные(удочеренные), лица, находящиеся под опекой(попечительством) работника. К членам семьи, находящимся на иждивении работника относятся также совершеннолетние дети, обучающиеся по очной форме до достижения ими возраста 23 лет;

личный транспорт-транспортное средство категории «В» (автомобиль, разрешенная максимальная масса которого не превышает 3500 кг и число сидячих мест которого не превышает восьми), принадлежащее работнику на праве собственности или ином законном основании;

кратчайший путь следования к новому месту жительства- прямое беспересадочное сообщение либо кратчайший путь с наименьшим количеством пересадок от пункта отправления до конечного пункта назначения на выбранных работником видах транспорта;

пересадка-смена одного транспортного средства на другое в пункте пересадки для продолжения поездки к новому месту жительства;

новое место жительства-постоянное место жительства работника и членов его семьи в другой местности(регионе), в которое переехал работник и члены его семьи.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

II. Условия предоставления компенсации расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, лицам, заключившим трудовые договоры о работе в СГМУ и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с прекращением(расторжением) трудового договора о работе в СГМУ

1. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в СГМУ и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух месячных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины месячной тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника;
- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки железнодорожным транспортом;
- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Право на оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа членов семьи сохраняется в течение одного года со дня заключения работником трудового договора в СГМУ.

2. В случае переезда работника к новому месту жительства в другую местность в связи с прекращением (расторжением) трудового договора по любым основаниям (в том числе в случае смерти работника), за

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

исключением увольнения за виновные действия, работнику и членам его семьи оплачивается стоимость проезда по фактическим расходам и стоимость провоза багажа из расчета не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом.

Право на компенсацию расходов, связанных с переездом, сохраняется за работником и членами его семьи, выезжающими вместе с ним к новому постоянному месту жительства, при условии предоставления документов, предусмотренных разделами V, VI настоящего Положения, в течение шести месяцев со дня прекращения(расторжения) работником трудового договора с СГМУ.

3. Расходы, связанные с оказанием платных услуг за приобретение проездных документов (билетов), предоставление справок и (или) отметок, упоминаемых в настоящем Положении, добровольным страхованием, как пассажира, не компенсируются.
4. Оплата стоимости проезда и провоза багажа членам семьи работника производится при условии их переезда к одному с работником новому месту жительства (в один населенный пункт по существующему административно- территориальному делению).
5. Прибытие членов семьи работника, заключившего трудовой договор о работе в СГМУ и прибывшего в соответствии с этим договором из других регионов РФ, может осуществляться как вместе с работником, так и отдельно от него.
6. При переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в связи с прекращением(расторжением) трудового договора работником с СГМУ, выезд членов семьи работника должен осуществляться не позднее 10 календарных дней после выезда работника в тот же населенный пункт, что и сам работник.
7. Работник несет ответственность за полноту и достоверность предоставленных им сведений и документов, подтверждающих право на компенсацию ему и членам его семьи расходов на проезд и провоз

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

багажа, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

III. Расходы, подлежащие компенсации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в СГМУ и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с прекращением(расторжением) трудового договора о работе в СГМУ

1. Расходы, подлежащие компенсации, связанные с переездом, включают в себя:

1.1. Оплату стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории РФ по фактическим расходам, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- при проезде железнодорожным транспортом расходы компенсируются исходя из его фактической стоимости, но не выше стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда, включая стоимость выдаваемого в вагоне постельного белья;
- при использовании для проезда водного транспорта компенсация расходов производится в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;
- при использовании для проезда воздушного транспорта расходы компенсируются исходя из фактической стоимости проездных документов, но не выше стоимости перелета в салоне экономического класса. Проездные документы оформляются только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств-членов Евразийского

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к новому месту жительства в указанную местность либо если оформление проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность;

- при использовании для проезда автотранспортных средств общего пользования междугородного и пригородного сообщений (кроме такси) расходы компенсируются исходя из фактической стоимости проезда в автобусах всех типов.

1.2. Оплату стоимости проезда автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси) к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов(билетов), подтверждающих произведенные расходы. Оплату стоимости проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения к аэропорту, находящемуся в пригородной зоне при наличии документов (билетов), подтверждающих произведенные расходы.

1.3. Оплату стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью (независимо от количества выезжающих членов семьи Работника) по фактическим расходам в пределах Российской Федерации в размерах, не превышающих тарифы, предусмотренные для перевозок железнодорожным транспортом.

Если масса перевозимого багажа превышает пятитонный предел, компенсация расходов осуществляется на основании представленных в соответствии с Положением документов и пропорционального расчета стоимости перевозки груза весом пять тонн.

При оплате стоимости провоза багажа учитывается его чистый вес.

Из суммы затрат на перевозку багажа исключаются комиссионный и страховой сборы.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

1.4. В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено пунктом 1.1. настоящего Положения, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда в соответствии с установленной категорией проезда, выданной работнику (членам его семьи) соответствующей транспортной организацией, осуществляющей перевозку, или ее уполномоченным агентом на дату билета. Расходы на получение справки не компенсируются. Компенсация фактических расходов проезда производится по кратчайшему пути следования к новому месту жительства. В иных случаях компенсация расходов осуществляется по проезду в прямом сообщении на основании справки о стоимости проезда в соответствии с установленными пунктом 1.1. настоящего Положения категориями проезда, выданной транспортной организацией, но не более фактически произведенных расходов.

При проезде работника и членов его семьи на личном транспорте компенсация производится в размере фактически произведенных расходов на оплату стоимости израсходованного топлива, подтвержденных чеками АЗС, но не выше стоимости проезда, рассчитанной на основе норм расхода топлива, установленных для соответствующего транспортного средства в соответствии с методическими рекомендациями «Нормы расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте», введенными в действие распоряжением Министерства транспорта РФ от 14 марта 2008 года №АМ-23-р. и исходя из кратчайшего маршрута следования.

Под личным автотранспортом понимаются автотранспортные средства, находящиеся в личной (совместной) собственности или управляемые по доверенности от имени собственника. Компенсация расходов по проезду

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

производится на основании: копии паспорта транспортного средства или свидетельства о регистрации транспортного средства (доверенности на право управления); кассовых чеков АЗС;

1.4. При переезде к новому месту жительства за пределы Российской Федерации, производится компенсация по проезду железнодорожным, воздушных, морским, речным, автомобильным транспортом до ближайших к месту пересечения границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции с учетом требований, установленных настоящим Положением. Основанием для компенсации расходов, кроме перевозочных документов, является копия загранпаспорта с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации. При следовании к новому месту жительства за пределы территории Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы РФ аэропорту работником представляется справка, выданная транспортной организацией или ее уполномоченным агентом (агентством воздушных сообщений, осуществляющим продажу билетов), осуществлявшей перевозку, о стоимости перевозки по территории РФ, включенной в стоимость перевозочного документа (билета). Указанная в справке стоимость определяется транспортной организацией как процентная часть стоимости воздушной перевозки согласно перевозочному документу, соответствующая процентному отношению расстояния, рассчитанного по ортодромии маршрута полета воздушного судна в воздушном пространстве РФ, к общей ортодромии маршрута полета воздушного судна.

1.5. Кроме перевозочных документов, основанием для компенсации расходов являются документы, подтверждающие

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

снятие работника и переехавших вместе с ним на новое место жительства членов семьи работника с регистрационного учета по прежнему месту жительства и их регистрацию по новому месту жительства.

IV. Порядок компенсации расходов, подлежащих компенсации лицам, заключившим трудовые договоры о работе в СГМУ и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, а также при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с прекращением(расторжением) трудового договора о работе в СГМУ

1. Для получения гарантий и компенсаций, указанных в пункте 1 раздела II настоящего Положения в связи с заключением трудового договора о работе в СГМУ и прибытием в соответствии с этим договором из других регионов РФ, работник предоставляет:
 - в отдел кадров заявление на имя ректора Университета о предоставлении гарантий и компенсаций;
 - в управление бухгалтерского учета подтверждающие документы согласно разделам V и VI настоящего Положения.
2. Отдел кадров на основании заявления издает приказы о выплате пособия, оплате стоимости проезда и провоза багажа работника и (или) членов его семьи, о предоставлении оплачиваемого отпуска.
3. Бухгалтер сверяет копии документов, предоставленных ему на соответствие оригиналам, заверяет копии документов. Проверяет весь комплект документов на предмет полноты и правильность оформления, все приложенные к нему документы и соответствие суммы фактического расхода.
4. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом в районы Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в связи с заключением трудового договора о работе в СГМУ, в случае:
 - если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

- если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока-до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.
5. Работник, который не явился на работу или отказался приступить к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу имущества.
 6. Для получения компенсации расходов, указанных в пункте 2 Раздела II настоящего Положения при переезде из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с расторжением трудового договора о работе в СГМУ работник предоставляет в отдел кадров заявление на имя ректора Университета о предоставлении компенсации расходов, связанных с переездом к новому месту жительства в другую местность в связи с расторжением трудового договора. Заявление о предоставлении компенсации расходов может быть написано, как во время подачи заявления на увольнение, так и после, но не позднее даты увольнения.
 7. Отдел кадров на основании заявления издает приказ о прекращении(расторжении) трудового договора с работником с указанием выплаты компенсации расходов в связи с переездом к новому месту жительства.
 8. После осуществления фактических расходов, работник направляет в бухгалтерию документы, подтверждающие фактические расходы и иные документы согласно разделам V и VI настоящего Положения. Документы могут быть предоставлены следующими способами:
 - почтовым отправлением с описью вложений;
 - нарочно в службу делопроизводства и контроля документооборота с описью вложений. Отдел перед приемом

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

документов сверяет предоставленный комплект документов с описью.

9. Бухгалтер сверяет копии документов, предоставленных согласно пункту 8 раздела IV настоящего положения, на соответствие оригиналам, заверяет копии документов. Проверяет на предмет полноты и правильность оформления, все приложенные к нему документы и соответствие суммы фактического расхода. После этого направляет в отдел кадров проверенный пакет документов для визирувания, подтверждая наличие права для получения гарантий и/или компенсаций, предусмотренных разделом II настоящего Положения. Отдел кадров визирует и возвращает в управление бухгалтерского учета. Управление бухгалтерского учета направляет пакет ректору на резолюцию. На основании резолюции ректора Университета, проставленной на заявлении, бухгалтер производит расчет путем перечисления денежных средств на его счет для получения заработной платы.
10. Компенсация расходов, связанных с переездом работника и членов его семьи к новому месту жительства производится в течение 45 календарных дней с даты предъявления в бухгалтерию документов.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

V.Комплект документов для расчета компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к новому месту жительства

1. Основной комплект документов:

- документ, подтверждающий новое место жительства работника и членов его семьи, выданный уполномоченным органом, копия страниц паспорта работника и членов его семьи с отметками о регистрации по новому месту жительства;
- оригиналы документов, подтверждающие расходы, связанные с проездом и провозом багажа согласно пунктам 2-7 раздела V настоящего Раздела;

К заявлению дополнительно прилагаются копии документов, подтверждающих право членов семьи работника на гарантии и компенсации, предусмотренных разделом VI настоящего Положения.

2. Проезд железнодорожным транспортом:

- заявление с перечислением всех расходов;
- ж/д билеты; расходы компенсируются исходя из его фактической стоимости, но не выше стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда, включая стоимость выдаваемого в вагоне постельного белья; при проезде железнодорожным транспортом в фирменных поездах с вагонами повышенной комфортности расходы компенсируются на основании справки железнодорожной кассы о стоимости проезда по этому маршруту в купейном вагоне.

3. Проезд водным транспортом:

- заявление с перечислением всех расходов;
- билеты на водный транспорт; компенсация расходов производится не выше стоимости проезда в каюте первой категории. При проезде морским транспортом – в каюте V группы судов регулярных транспортных линий с комплексным обслуживанием пассажиров и в каюте I категории судов

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

паромных переправ; речным транспортом - в каюте II категории пассажирских водоизмещающих судов всех линий сообщения;

- багажную квитанцию.

4. *Проезд воздушным транспортом:*

- заявление с перечислением всех расходов;
- авиабилеты на бланках строгой отчетности или маршрутную квитанцию электронного билета, распечатанную на бумаге, с указанием стоимости перелета. Расходы компенсируются исходя из фактической стоимости проездных документов, но не выше стоимости в салоне экономического класса. При перелете в салоне самолета более высокого класса расходы компенсируются на основании справки о стоимости полета по этому же маршруту в салоне экономического класса;
- посадочные талоны.

5. *Проезд автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси):*

- заявление с перечислением всех расходов;
- билеты;
- багажная квитанция;
- расходы компенсируются исходя из фактической стоимости проезда в автобусах всех типов. При проезде по более высокой категории проезда необходимо предоставить справку о стоимости проезда в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), выданную соответствующей транспортной организацией.

6. *Проезд личным транспортом:*

- заявление с перечислением всех расходов;
- чеки автозаправочных станций (далее-АЗС) с указанием вида топлива в соответствии с видом топлива, указанным в ПТС(дизель/бензин), количества литров, цены и общей суммы затрат. Информация на чеках должна хорошо читаться. В случае отсутствия на чеке адреса АЗС, работник должен предоставить товарный чек с указанием адреса АЗС; фактическая оплата

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

израсходованного топлива подтверждается чеками с АЗС, датированными не ранее даты последнего рабочего дня;

- копия ПТС, копия свидетельства о регистрации транспортного средства (доверенности на право управления);
- копия прав водителя;
- копия страхового полиса обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств;
- копия свидетельства о браке (если транспортное средство оформлено на мужа/жену);
- компенсация расходов производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим маршрутом. Под кратчайшим маршрутом понимается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места использования отпуска, определяемое через АвтоТрансИнфо по расчету расстояний и маршрутов по автодорогам Российской Федерации
- наименьшей стоимостью признается стоимость топлива, израсходованного личным автомобильным транспортом работника в соответствии с расчетом, произведенным на основе методических рекомендаций «Норм расхода топлив и смазочных материалов на автомобильном транспорте», введенных в действие распоряжением Министерства транспорта Российской Федерации от 14.03.2008 № АМ-23-р. В случае невозможности использования данных методических рекомендаций по объективным причинам, расчет осуществляется на основе подтвержденных технических характеристик соответствующего транспортного средства.

7. Документы, подтверждающие фактические расходы по провозу багажа:

- договор на имя работника на услуги по перевозке багажа с указанием тоннажности; документы, содержащие сведения о весе(массе) и стоимости провоза багажа, выданные организациями, осуществившими его перевозку (багажная, грузобагажная квитанция, грузовая накладная, коносамент и другие);

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

- документы, подтверждающие доставку груза (заявка на перевозку грузов с отметкой об их принятии, акт оказанных услуг/выполненных работ и другие);
- кассовый чек, подтверждающий оплату провоза багажа, контейнеров, почтовых посылок и т. д.;
- справка о стоимости провоза багажа железнодорожным транспортом по соответствующему маршруту.

VI.Комплект документов для членов семьи работника

При оплате компенсации проезда и провоза багажа к новому месту жительства члену семьи работника необходимо предоставить следующие документы:

- подтверждающие степень родства (свидетельство о заключении брака, о рождении, об усыновлении(удочерении), об установлении отцовства или о перемене фамилии) с предоставлением оригинала;
- подтверждающие факт совместного проживания (на момент переезда) с членами семьи (справка формы №9 с прежнего места жительства, копия 2-3 страницы паспорта и страницы с отметками о снятии гражданина с регистрационного учета и постановки на регистрационный учет);
- подтверждающие факт нахождения членов семьи на иждивении работника (трудовая книжка неработающего супруга, свидетельство о рождении, справка с места учебы, другие документы);
- копия трудовой книжки (первый лист, лист с записью об увольнении с последнего места работы и следующий за ним лист для подтверждения данного факта, с предоставлением оригинала документа)
- проездные документы(билеты), квитанции на провоз багажа.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

VII. Оплата проезда при отсутствии подтверждающих документов

1. Если проездные документы утрачены и (или) не могут быть представлены по иным причинам, за работником право на получение компенсации при условии документального подтверждения переезда его и (или) членов семьи на новое место жительства, сохраняется. В качестве подтверждающих документов могут быть представлены:
 - документы, удостоверяющие регистрацию;
 - другие подтверждающие документы.
2. Расходы на проезд возмещаются в размере минимальной стоимости проезда, определяемой исходя из следующих категорий проездных документов:
 - при наличии железнодорожного сообщения- по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;
 - при наличии только воздушного сообщения- по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;
 - при наличии только морского или речного сообщения-по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;
 - при наличии только автомобильного сообщения-по тарифу автобуса общего типа.
3. В расчет принимается проезд до нового места жительства по кратчайшему маршруту следования;
4. Стоимость проезда подтверждается справкой транспортной организации или ее уполномоченного агента.

	Северный государственный медицинский университет
	Положение о порядке компенсации работникам расходов, связанных с переездом в районы Крайнего Севера, а также при переезде из районов Крайнего Севера
	Положение 92 -2022

VIII. Заключительные положения

1. Настоящее Положение действует до момента его отмены или введения в действие нового Положения.